

Evidentirani trošak poslodavca (HNK) za mjesečne naknade po Ugovoru broj: AD -01/19-197 (Savjetnik: Ozren Prohić) za 2019. godinu iznosio je ukupno 59.988,96 kn (bruto: 4.999,06 kn x 12) dok je trošak poslodavca (HNK) za Ugovor broj: AD -01/19-199 (Savjetnica: dr.sc. Iva Hraste – Sočo) za mjesec studeni i prosinac 2019. ukupno iznosio 9.998,12 kn (bruto: 4.996,06 x 2) što ukupno iznosi 69.987,08 kn ili 40,17 % ukupnih rashoda za ugovore o djelu koji su zaključeni u 2019. godini a kojih je ukupno bilo 33.

Predmetnim ugovorima osim ugovaranja prava koja pripadaju Savjetnicima Naručitelj posla (HNK) uopće ne navodi svrhu i cilj naručenih poslova, ne navodi kriterije uspješnosti/izvrsnosti ili način vrednovanja obavljenih poslova (primjerice po obavljenom poslu očekuje se povećanje kvalitete i sadržajne inovativnosti ponuđenih programa, očekuje se primjena novih tehnologija, nova partnerstva, očekuje se povećanje ekonomičnosti i dugoročnosti programa, očekuje se povećanje prihoda od prodaje ulaznica i veća posjećenost gledatelja, očekuje se povećana financijska potpora iz drugih izvora, očekuje se smanjenje troškova i slično) čime bi se na neki način opravdala potreba za naručenim poslovima budući, da se radi o poslovima koji traju čitavu promatranu 2019. godinu (kao i prethodnu 2018 godinu) i poslovima koji donose kontinuirane mjesečne troškove a da prema odredbama sklopljenih ugovora Savjetnici, ne snose nikakve poslovne rizike za uspješnost ili neuspješnost naručenih i obavljenih poslova niti je moguće utvrditi razinu doprinosa obavljenih poslova u unaprjeđenju obavljanja kazališne djelatnosti HNK-a.

Naime Statutom HNK-a (članak 13.) je određeno, da Intendant u okviru svojih poslova i ovlaštenja između ostalog organizira i provodi umjetnički program i za njega je odgovoran te izrađuje program rada i utvrđuje repertoar što se prema mišljenju revizije u konkretnim slučajevima i prema odredbama zaključenih ugovora u cijelosti prenosi na vanjske Savjetnike bez jasno utvrđenih kriterija i mjerljivosti o uspješnosti njihovih angažmana.

Prema zakonskim odredbama rad po Ugovoru o djelu je rad u svoje ime i za svoj račun i sklapa se za jednokratne poslove koji nisu izravno vezani za obavljanje trajne djelatnosti za koje je poslodavac registriran.

Prema Zakonu o obveznim odnosima (Narodne novine broj: 35/05 ... 29/18), Ugovorom o djelu izvršitelj se obvezuje obaviti određeni posao kao što je izrada ili popravak neke stvari, izvršenje kakvog fizičkog ili umnog rada i slično a Naručitelj se obvezuje platiti mu za to određenu i ugovorenu naknadu.

Prema odredbama Zakona o radu ako Poslodavac sa radnikom sklopi ugovor za obavljanje posla koji obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti Poslodavca ima obilježja posla za koji se zasniva radni odnos smatra se, da je sa radnikom sklopio Ugovor o radu osim ako Poslodavac ne dokaže suprotno.

Obilježje rada ima posao koji je vezan za obavljanje djelatnosti poslodavca, obavlja se svaki dan u punom ili nepunom radnom vremenu, na određeno ili neodređeno vrijeme i prema dinamici i prirodi posla.

Iz svega navedenog može se zaključiti, da je temeljni kriterij za sklapanje predmetnih Ugovora o djelu obilježje karaktera posla koji se ugovara i ukoliko se sklopi Ugovor o djelu za posao koji ima obilježje rada što je u konkretnom slučaju prema mišljenju revizije nedvojbeno smatra se, da je sklopljen Ugovor o radu.

U skladu s navedenim mišljenje revizije je, da se u konkretnim slučajevima radi o obilježjima rada koja su vezna isključivo na obavljanje registrirane djelatnosti Poslodavca (HNK) te da narav i vrsta rada i ovlasti poslodavca imaju obilježja posla za koji se zasniva radni odnos što znači, da se u konkretnom slučaju trebalo sklopiti Ugovore o radu sa navedenim osobama/savjetnicima a ne Ugovor o djelu.

Osobito se ukazuje na mogući rizik u slučaju, da nadležna inspekcijska tijela (Porezna uprava, Radna inspekcija) prilikom provođenja inspekcijskog nadzora zauzmu stav, da se u konkretnim slučajevima radi o nepravilnostima i da se radi o netočnim obračunima što znači, da bi moglo doći do promjene načina obračuna poreza i doprinosa u skladu sa zakonskim odredbama (Zakon o radu, Zakon o porezu na dohodak) i odredbama Pravilnika o sadržaju obračunu plaće, naknade ili otpremnine čime bi navedeni postupci imali obilježja poreznog prekršaja za što su predviđene novčane kazne za pravnu osobu i za odgovornu osobu u pravnoj osobi.